



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

เลขที่รับ 001283

วันที่ 25 ม.ค. 2564

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพะยูน อำเภopakพะยูน จังหวัดพัทลุง โทรศัพท์ ๐-๗๕๖๙-๙๐๒๓ ต่อ ๑๐๔

ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๒/๔/๑๑๑

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำและดำเนินงานโครงการพัฒนาโรงพยาบาลปากพะยูนสู่องค์กรการเรียนรู้

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

เลขที่รับ	133
วันที่	25 ม.ค. 2564
เวลา	
ผู้รับ	13.314

๑. เรื่องเดิม

การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอย่างต่อเนื่อง ด้วยเครื่องมือคุณภาพ ในการพัฒนางานอย่างหลากหลาย โดยให้ความรู้ ความเข้าใจและสร้างบรรยากาศในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพื่อความยั่งยืนในการพัฒนาคุณภาพ ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมคุณภาพให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรเพื่อให้ประชาชนในเครือข่ายสุขภาพอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง มีสุขภาพกายและใจดี ผลลัพธ์ที่ผ่านมาคือ ชุมชนเกิดการเรียนรู้ดูแลตนเองจนกลายเป็นชุมชนตัวอย่าง โรงพยาบาลปากพะยูนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของสุขภาพภาคประชาชน จึงจัดให้มีกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติผู้ที่เกี่ยวข้องเรื่องการพัฒนาคุณภาพกับการดูแลสุขภาพของประชาชนขึ้น เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพไปพร้อมๆ กับการพัฒนางานสาธารณสุข

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลปากพะยูน จัดทำโครงการพัฒนาโรงพยาบาลปากพะยูนสู่องค์กรการเรียนรู้ ขึ้นเพื่อรองรับกระบวนการพัฒนาคุณภาพระบบบริการของหน่วยบริการสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพ ของเครือข่ายสุขภาพใน คปสอ.ปากพะยูน ผ่านความเห็นชอบจาก คป.สอ.ปากพะยูน และร่วมกำหนดรูปแบบกิจกรรม/โครงการและเสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติ เป้าหมายของโครงการ คือ บุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูน จำนวน ๕๐ คน ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และบุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูนที่นำเสนอผลงาน Mini research, Routine to research, Innovation Knowledge Management, CQI, Lean Management จำนวน ๕๐ คนแบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๑ วันๆ ละ ๒๕ คน ดำเนินการในวันที่ ๒๒ และ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลปากพะยูน ตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง จำนวน ๕๘,๔๐๐บาท (ห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ดังรายละเอียดตามโครงการที่นำเสนอมาด้วยแล้ว

๓. ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕

๓.๒ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจในการอนุมัติการเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การจัดฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจการดังกล่าวการอนุมัติการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม และการจัดงานให้แก่ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง สำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆ เป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

Handwritten signature and initials in blue ink.

๔. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลปากพะยูน พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพประชาชนในอำเภอปากพะยูน โดยผู้จัดทำโครงการมีการกำหนดงบประมาณรายจ่ายตามโครงการที่เหมาะสมและถูกต้องตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงขออนุมัติโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาโรงพยาบาลปากพะยูนสู่องค์กรการเรียนรู้ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลปากพะยูน ตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง จำนวน ๕๘,๔๐๐บาท (ห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๕. ข้อเสนอ

เห็นควรอนุมัติให้จัดทำและดำเนินงานโครงการพัฒนาโรงพยาบาลปากพะยูนสู่องค์กรการเรียนรู้ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลปากพะยูน ตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง จำนวน ๕๘,๔๐๐บาท (ห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในโครงการที่แนบมาด้วยแล้ว

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

() เพื่อโปรดทราบ

(✓) เพื่อโปรดพิจารณา *โดยกรมส่งเสริมการเกษตร*

การขอสมัครสอบ

- เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการตามระเบียบ

และดำเนินการตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร

โดยกระทรวง

- ไม่ขอสมัครสอบ/เพื่อดำเนินการต่อไป

ช.พิพัฒน์

(นายสุพัฒน์ ทองขาว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

๒๖๓๑.๖๔

๑. โครงการพัฒนาโรงพยาบาลปากพะยูนสู่องค์กรการเรียนรู้

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกิดการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพในงานประจำอย่างต่อเนื่อง นำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพ Mini research, Routine to research, Innovation Knowledge Management, CQI, Lean Management ในการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน ลดการสูญเสีย สิ้นเปลือง สูญเปล่า ที่เกิดขึ้นจากการทำงาน นำมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีทางด้านสุขภาพ สร้างความปลอดภัย ตอบสนองความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ และมุ่งมั่นพัฒนาผลงานคุณภาพที่หลากหลาย เพื่อค้นหา Best Practice

โรงพยาบาลปากพะยูน เห็นถึงความสำคัญของการจัดการบริการสุขภาพแบบบูรณาการให้กับประชาชน และชุมชนให้มีความเข้มแข็ง มีเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอย่างต่อเนื่อง ด้วยเครื่องมือคุณภาพในการพัฒนาอย่างหลากหลาย โดยให้ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างบรรยากาศในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพื่อความยั่งยืนในการพัฒนาคุณภาพ ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมคุณภาพให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร โรงพยาบาลปากพะยูน จึงจัดทำโครงการพัฒนาโรงพยาบาลปากพะยูนสู่องค์กรการเรียนรู้ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเรียนรู้เครื่องมือการพัฒนาคุณภาพ และนำมาใช้ในหน่วยงาน
- ๓.๒ เพื่อค้นหา Best Practice ของโรงพยาบาล
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพภายในเครือข่ายสุขภาพอำเภอปากพะยูน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๔.๒ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ ดำเนินการตามกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องเครื่องมือพัฒนาคุณภาพในระบบบริการสุขภาพ โดยใช้วิธีการอภิปรายกลุ่มและฝึกปฏิบัติการจัดทำนวัตกรรมสุขภาพด้วยเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพ Mini research, Routine to research, Innovation Knowledge Management, CQI, Lean Management จำนวน ๕๐ คน ๒ วัน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

กิจกรรมที่ ๒ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานคุณภาพ/ Best Practice โดยใช้วิธีการอภิปรายและวิพากษ์การนำเสนอผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ Mini research, Routine to research, Innovation Knowledge Management, CQI, Lean Management จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑ วันๆ ละ ๒๕ คน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

- ๔.๔ สรุปผลและประเมินผล/รายงานผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ บุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูน จำนวน ๕๐ คน
- ๕.๒ บุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูนที่นำเสนอผลงาน Mini research, Routine to research, Innovation Knowledge Management, CQI, Lean Management จำนวน ๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๑ วันๆ ละ ๒๕ คน



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน

๗.๓ กิจกรรมที่ ๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน

๘. วิทยากร

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑารัตน์ สติธิปัญญา ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- นางสาวศุภวิทย์ รักมาก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลปากพะยูน

๙. งบประมาณ

ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลปากพะยูน ตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง จำนวน ๕๘,๔๐๐บาท (ห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องเครื่องมือพัฒนาคุณภาพในระบบบริการสุขภาพ จำนวน ๕๐ คน ๒ วัน

- | | |
|--|---------------------|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมฯ ๒๕ บาท x ๕๐ คน x ๔ มื้อ | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมฯ ๖๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท |
| - ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ชม. | เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท |
| - ค่าสมนาคุณวิทยากรภายใน ๓๐๐ บาท x ๑๔ ชม. | เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท |
| | รวมเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๒ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานคุณภาพ/Best Practice ๒ รุ่นๆ ละ ๑ วันๆ ละ ๒๕ คน

- | | |
|---|---------------------|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมฯ ๒๕ บาท x ๒๕ คน x ๒ มื้อ x ๒ รุ่น | เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมฯ ๖๐ บาท x ๒๕ คน x ๒ รุ่น | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| - ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ชม. | เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท |
| - ค่าสมนาคุณวิทยากรภายใน ๓๐๐ บาท x ๑๔ ชม. | เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท |
| | รวมเงิน ๒๖,๕๐๐ บาท |

รวมทั้งหมดเป็นเงิน ๕๘,๕๐๐บาท (ห้าหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) แต่โครงการนี้ขอเบิกแค่ ๕๘,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เท่านั้น

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางอาภรณ์ สุระกำแหง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลปากพะยูน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการมีผลงานตามสภาพปัญหาบริบทในพื้นที่

๑๑.๒ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภอปากพะยูน


Handwritten signature


๑๒. การประเมินผล/ตัวชี้วัด


๑๒.๑ ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการมีผลงานตามสภาพปัญหาบริบทพื้นที่อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ เรื่อง

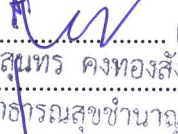
๑๒.๒ มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ CQI R2R นวัตกรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/หน่วยงาน

๑๒.๓ ผู้เข้าร่วมมีความรู้สามารถนำสู่การปฏิบัติได้ > ๘๐%

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางอรุณี สุระกำแหง)
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

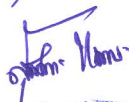
(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวศุภวัลย์ รักมาก)
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าพยาบาล กลุ่มการพยาบาล


(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน


(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมพร คงทองสังข์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

อนุมัติให้จัดทำและดำเนินการโครงการพัฒนาโรงพยาบาลปากพะยูนสู่องค์กรการเรียนรู้ โดยใช้บารุงโรงพยาบาลปากพะยูน ตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง จำนวน ๕๘,๔๐๐บาท (ห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

--
นายสมพร คงทองสังข์


(นายสุพัฒน์ ทองขาว)

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(.....นายไพศาล เกื้ออรุณ.....)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ..........เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
๑๖ ๑๓๖๔



กำหนดการ

โครงการพัฒนาโรงพยาบาลพะเยานึ่งองค์กรการเรียนรู้ : กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องเครื่องมือพัฒนาคุณภาพในระบบบริการสุขภาพ

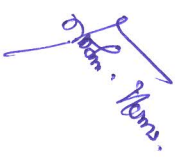
วันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพะเยานึ่ง อำเภอป่าพะเยานึ่ง จังหวัดพะเยานึ่ง

วันที่/เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	/				
ลงทะเบียน	อภิปรายเรื่องการนำ concept ประเด็น Mini research, Routine to research ไปใช้ในระบบ บริการสุขภาพ	ฝึกปฏิบัติการเขียน concept เรื่อง Mini research, Routine to research	พักรับประทาน อาหารกลางวัน	อภิปรายเรื่องการนำ concept เรื่อง Innovation Knowledge Management, CQI, หรือ Lean Management ไปใช้ในระบบ บริการสุขภาพ	ฝึกปฏิบัติการเขียนเรื่อง Innovation Knowledge Management, CQI, หรือ Lean Management
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	/				
ลงทะเบียน	อภิปรายและวิพากษ์การนำเสนอ ผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ ด้านการให้บริการแยก รายหน่วยบริการ	อภิปรายและวิพากษ์การ นำเสนอผลการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพด้านการ ให้บริการแยก รายหน่วยบริการ (ต่อ)	พักรับประทาน อาหารกลางวัน	นำเสนอโครงร่าง Mini research, Routine to research	อภิปรายปัญหาทั่วไป / ปิดการประชุม

หมายเหตุ

๑. วิทยากร
 - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑารัตน์ สติระปัญญา ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 - นางศิวสุดาวัลย์ รักมาก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลป่าพะเยานึ่ง
๒. เวลาพักรับประทานอาหารว่าง
 - ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



กำหนดการ

โครงการพัฒนาโรงพยาบาลพะเยาผู้บังคับการการเรียนรู้ : กิจกรรมที่ ๒ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานคุณภาพ/Best Practice

วันที่ ๑ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๒ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

วันที่/เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ลงทะเบียน เยี่ยมชมนิทรรศการ	อภิปรายและวิพากษ์ การนำเสนอ ผลการดำเนินงานพัฒนา คุณภาพ Mini research, Routine to research	อภิปรายและวิพากษ์ การนำเสนอ ผลการดำเนินงานพัฒนา คุณภาพ Mini research, Routine to research (ต่อ)	พักรับประทาน อาหารกลางวัน	อภิปรายและวิพากษ์ การนำเสนอ ผลการดำเนินงานพัฒนา คุณภาพ Innovation Knowledge Management, CQI, Lean Management (ต่อ)	- มอบเกียรติบัตรผู้ส่งผล งาน - อภิปรายปัญหาทั่วไป / - ปิดการประชุม

หมายเหตุ

๑. วิทยากร
 - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑารัตน์ สติรปัญญา ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 - นางสาวสุวิทย์ รักมาก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลปากพะยูน
๒. เวลาพักผ่อนอาหารว่าง
 - ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



สรุปแผนงานโครงการและงบประมาณที่ขอในปีงบประมาณ 2564

ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการอบรมครูอนามัยโรงเรียน อ.น้อย	16,900.00	ภญ.สมร บุญวิสูตร
2.โครงการตรวจมาตรฐานของสถานที่จำหน่ายน้ำบริโภคประชารัฐ	6,250.00	ภญ.สมร บุญวิสูตร
3.โครงการตรวจมาตรฐานของสถานที่ผลิตน้ำบริโภคและน้ำแข็ง	12,500.00	ภญ.สมร บุญวิสูตร
4.โครงการเฝ้าระวังการบริโภคอาหารสะอาดปลอดภัยจากสารปนเปื้อน	26,940.00	กลุ่มงานเภสัชฯ
5.โครงการเครื่องสำอางปลอดภัย	22,000.00	กลุ่มงานเภสัชฯ
6.โครงการเฝ้าระวังการบริโภคอาหารปลอดภัย	4,250.00	กลุ่มงานเภสัชฯ
7.โครงการยาปลอดภัยในชุมชน	3,250.00	กลุ่มงานเภสัชฯ
8.โครงการตรวจสอบการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพในร้านขายของชำ	3,900.00	กลุ่มงานเภสัชฯ
9. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (พยาบาลวิชาชีพ ผู้บริหารระดับต้น , การเงินและพัสดุ)	95,000.00	สุภารัตน์ เขาวลิต
10.โครงการส่งเสริมภาวะโภชนาการเด็ก 0-5 ปี ปีงบประมาณ 2564	8,800.00	กาญจนา ศักดิ์แสง
11. โครงการคัดกรองผู้สูงอายุ (ผ่าตัดต่อกระดูก)	33,200.00	อาภรณ์ สุระกำแพง
12.โครงการพัฒนาความรู้ทางด้านสุขภาพของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง		
12.1 โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพผู้เฒ่าอายุเบาหวานรายใหม่โดยทีมสหวิชาชีพ		

ตรวจถูกต้องแล้ว

(นายโสมติ ช่างเนียม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง


Signature
Ch. N. Sornniam

12.2.โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้านหรือช่วยบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูน	9,025.00	พิมพ์ประไพ บัวแก้ว
12.3.โครงการพัฒนาระบบคลินิกไร้พุงคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูน	14,175.00	ปราณี อินทร์ศรี
12.4. โครงการพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว	9,000.00	ปราณี อินทร์ศรี
13.โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบริการ NCD อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง	67,500.00	อาภรณ์ สุระกำแหง
14.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยซีมีเศร้า	30,000.00	ปราณี อินทร์ศรี
15.สร้างเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปากพะยูน ขยับกาย เติมน้ำ - รัง 1,917กิโลเมตร		
16. องค์การสร้างสุข		สุภารัตน์ เขาวลิต
17. พัฒนาระบบ ITA		พิมพ์ประไพ บัวแก้ว
18.โครงการพัฒนาความฉลาดทางสุขภาพเพื่อลดโรคในกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังพบที่เขตตำบลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง		พิมพ์ประไพ บัวแก้ว
19. โครงการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง	100,000.00	ศุภาวัลย์ มั่นจิตร์
20. โครงการประเมินเพื่อรับรองห้องมาตรฐาน HA , รพ.สต. ตัดดาว , มาตรฐาน lab	15,842.00	ไช้ไลดา มะหมัด
21.โครงการพัฒนาบริการด้านแพทย์แผนไทยในสถานบริการและในชุมชน ปี 2564	34,450.00	พิมพ์ประไพ บัวแก้ว
22.โครงการ SMBG ในผู้ป่วยเบาหวาน	-	ละออง ทองสีอ่อน
23. โครงการ IC CUP		
24. โครงการเฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่- อุบัติซ้ำ	9,875.00	ลลิสบีบี พรหมปลัด
25.โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงผู้พัฒนาบรรณความรู้ความปลอดภัย		

(นายโศภิต ช่วยนิยม)
 ศึกษานิเทศก์
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

๘๐
 ๒๕.๖.๖๖
 ๘๐

26.โครงการ green and clean			
26.1 โครงการอาหารสะอาด รสชาติอร่อย Clean Food Good Test	24,800.00	ละออง ทองสีอ่อน	
26.2 โครงการพัฒนาสุขภาพในอำเภอปากพะยูน	12,550.00	ละออง ทองสีอ่อน	
26.3 โครงการจัดการขยะ	34,200.00	ละออง ทองสีอ่อน	
27. โครงการอาสาชื้ออนามัย			
27.1 โครงการพัฒนางานบริการตามมาตรฐานอาสาชื้ออนามัย	29,180.00	อารีย์	
28.โครงการทันตกรรม			
28.1 โครงการลดการเกิดฟันผุในเด็กอายุ 18 เดือน อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ปี 2564			
28.2 โครงการเพิ่มการเข้าถึงบริการทางทันตกรรม อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ปี 2564			
29.โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพรายใหม่โดยทีมสหวิชาชีพ	10,500.00	พิมพ์ประไพ บัวแก้ว	
30.โครงการพัฒนาวิชาการ และการเรียนรู้			
31. พัฒนาระบบงานฝ่ายระวังทางระบบตวิทยากระดับอำเภอ	25,000.00	วิเชียร นุ่นศรี	
32. พัฒนาระบบบันทึกข้อมูลในระบบ HIS ของหน่วยบริการ ประกอบด้วยโปรแกรม HOSXP และ JHCIS	5,000.00	วิเชียร นุ่นศรี	
33. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถทำ Data visualization	35,000.00	วิเชียร นุ่นศรี	
34. พัฒนาระบบรายงานเพื่อสนับสนุนบริการการจากฐานข้อมูลโปรแกรม JHCIS		วิเชียร นุ่นศรี	

ตรวจถูกต้องแล้ว

 (นายชัชชาติ ฝ่ายอนามัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

สมฤกษ์
 สมน
 81

35. พัฒนาระบบบันทึกหมายโอนที่ดินงานทันตกรรม		วิเชียร นุ่นศรี
36. พัฒนาระบบบันทึกและติดตามตัวผู้ระดับ CUP		วิเชียร นุ่นศรี
37. จัดทำวัสดุและอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนงานบริการให้เพียงพอต่อความต้องการ	33,900.00	พิราภรณ์ เสนแก้ว
38. ซ่อมแซมอุบัติเหตุหมู่		วิเชียร นุ่นศรี
39. โครงการพัฒนาโรงพยาบาลพะเยาผู้สูงอายุการเรียนรู้	58,400.00	ศุภวลัย มั่นจิตร
40. ซ่อมอัดถ้วย	50,000.00	พิราภรณ์ เสนแก้ว
41. SAR (โครงการประเมินเพื่อรับรองซึ่งมาตรฐาน HA (เตรียม Reac HA)	200,000.00	ศุภวลัย มั่นจิตร
42. cleep green (การจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อความปลอดภัย)	70,000.00	ละออง ทองสีอ่อน
43. RM (โครงการประชุมปฏิบัติการระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย รพ.	49,800.00	ศุภวลัย มั่นจิตร
44. OD พัฒนาระบบการสู่ความเป็นเลิศโรงพยาบาลพะเยา	300,000.00	ศุภาวิรัตน์ เขาวลิต
	รวมเงินทั้งสิ้น	
	1,461,187.00	

นางอโศก ช่างเยี่ยม
 (นายอโศก ช่างเยี่ยม)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วิเชียร นุ่นศรี
 ศุภวลัย มั่นจิตร
 พิราภรณ์ เสนแก้ว