



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพะยูน

โทร. ๐ ๗๔๖๙ ๙๐๒๓ ต่อ ๑๒๙

ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๔/

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือ ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๖๐๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด (เอกสารหมายเลข ๑)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ข้อคำถาม EB ๒๔ (เอกสารหมายเลข ๒) ฝ่ายบริหารทั่วไปได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลปากพะยูนเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีฯ และมีความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นควรจัดทำประกาศของโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางปฏิบัติและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน และแจ้งกลุ่มงานต่าง ๆ ในสังกัดโรงพยาบาลปากพะยูนเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ และบันทึกข้อความแจ้งกลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งได้เสนอมาพร้อมบันทึกฉบับนี้ด้วยแล้ว

(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน