



ประกาศจังหวัดพัทลุง  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จังหวัดพัทลุงจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรม หรือจังหวัดพัทลุงกำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงานในระดับส่วนราชการแต่ละระดับ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองกรณีที่จำนวนอัตรากำลังทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่จังหวัดสามารถดำเนินการได้

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป หรือตำแหน่งอื่น ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพัทลุง ([www.phatthalung.go.th](http://www.phatthalung.go.th)) บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานที่รับสมัคร และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพัทลุง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง และสถานีวิทยุกระจายเสียงในจังหวัดพัทลุง เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถเลือกสรรคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

**๒. ด้านการพัฒนา**

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัด เตรียมความพร้อมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่มีความหลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานสร้างสังคมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานผ่านระบบ E-learning ของหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

/๓. ด้านมาตรฐาน...

**๓. ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน**

๓.๑ กำหนดหน้าที่งาน ความรับผิดชอบ ขอบเขตงานของตำแหน่งงาน และคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งงานนั้น (Job Description) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กระทรวง กรม หรือจังหวัดพัทลุงกำหนด

๓.๓ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดพัทลุงพิจารณาก่อนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละครั้ง

๓.๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของลูกจ้าง ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

**๔. ด้านการรักษาวินัย**

๔.๑ กำหนดให้บุคลากรในจังหวัดยึดมั่นในการรักษาวินัย โดยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับ ควบคุม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงทราบโดยเร็ว

**๕. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ**

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน อำนวยความสะดวกด้านวัสดุอุปกรณ์พื้นฐานให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี การพิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มกรณีพิเศษแก่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค การพิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มกรณีพิเศษแก่ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและมีผลงานโดดเด่น เป็นต้น

๕.๓ ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ การปรับปรุงงานด้วยการจัดให้มีระบบข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพัทลุง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงทราบ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

(นายภูเกียรติ วงศ์กระพันธ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง



## ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน

### นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปากพะยูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โรงพยาบาลปากพะยูนจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

#### ๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรม หรือจังหวัดพัทลุงกำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงาน

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

#### ๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลปากพะยูน เตรียมความพร้อมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานสร้างสังคมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

#### ๓. ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๑ กำหนดหน้าที่งาน ความรับผิดชอบ ขอบเขตงานของตำแหน่งงาน และคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ กำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กระทรวง หรือจังหวัดพัทลุงกำหนด

๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามห้วงกำหนดเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. ด้านการรักษาวินัย

๔.๑ กำหนดให้บุคลากรของโรงพยาบาลปากพะยูนยึดมั่นในการรักษาวินัย โดยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับ ควบคุม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดพัทลุงทราบโดยเร็ว

๕. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน อำนวยความสะดวก ด้านวัสดุอุปกรณ์พื้นฐานให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๓ ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ การปรับปรุงงานด้วยการจัดให้มีระบบข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้ติดประกาศนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน