



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพะยูน โทรศัพท์ ๐-๗๕๖๙-๙๐๔๗ ต่อ ๑๒๙
ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง ประกาศมาตรการและกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) เป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่องการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลปากพะยูน ได้จัดทำประกาศมาตรการ และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับบุคคลผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

- ลงนามในประกาศมาตรการและกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- อนุญาตให้นำประกาศมาตรการ และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานในข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๗

(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน