



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพะยูน
ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/

โทรศัพท์ ๐-๗๔๖๙-๙๐๒๓ ต่อ ๑๒๙
วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แจ้งเรื่องมาตรการและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานในการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลปากพะยูนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากพะยูนทุกท่าน

ตามที่ โรงพยาบาลปากพะยูน ได้จัดทำเรื่องมาตรการแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของโรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลทุกระดับ เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมและมีการตรวจสอบได้ และเพื่อให้เป็นไปตาม
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในหัวข้อดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ดังนั้นจึงขอประกาศประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ทราบ
มาตรการและกรอบแนวทางดังกล่าว และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน