



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพะยูน  
ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๔

โทรศัพท์ ๐-๗๔๖๙-๙๐๒๓ ต่อ ๑๒๙  
วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แจ้งเรื่องมาตรการและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานในการดำเนินการกับ  
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลปากพะยูนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากพะยูนทุกท่าน

ตามที่ โรงพยาบาลปากพะยูน ได้จัดทำเรื่องมาตรการแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของโรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลทุกระดับ เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมและมีการตรวจสอบได้ และเพื่อให้เป็นไปตาม  
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในหัวข้อดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ดังนั้นจึงขอประกาศประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ทราบ  
มาตรการและกรอบแนวทางดังกล่าว และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน