

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์พัฒนาระบบบริหารจัดการ

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

| ลำดับ | กิจกรรม                                                                                                                                  | เป้าหมายตัวชี้วัด                                                                                                               | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                       | ระยะเวลาดำเนินการ      | งบประมาณ |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------|
| ๑     | ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร<br>ในการต่อต้านการทุจริต                                                                                       | โรงพยาบาลจัดทำประกาศเจตจำนง<br>สุจริตร่วมกันในการบริหารงานด้วย<br>ความสุจริต                                                    | มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้าน<br>การทุจริตของผู้บริหาร                     | ตุลาคม ๖๔ - กันยายน ๖๕ | -        |
| ๒     | เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง<br>แต่ละโครงการให้สาธารณชน<br>ทราบโดยผ่านเว็บไซต์และ<br>ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์                             | เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน                                                                                          | มีการเผยข้อมูลการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง                                       | ตุลาคม ๖๔ - กันยายน ๖๕ | -        |
| ๓     | จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์<br>การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่                             | กำหนดช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสม<br>เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดง<br>ความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ<br>ปฏิบัติงานของบุคลากร | มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์                                            | ตุลาคม ๖๔ - กันยายน ๖๕ | -        |
| ๔     | เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย<br>เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง<br>ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ<br>งาน                                   | เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอก<br>มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและในการ<br>ทำกิจกรรมร่วมกัน                                 | มีการจัดกิจกรรมมีบุคลากร<br>และบุคคลภายนอกเข้าร่วม                        | ตุลาคม ๖๔ - กันยายน ๖๕ | -        |
| ๕     | ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรม<br>คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน<br>มีจิตสำนึกและทำความดี คุณประโยชน์แก่<br>ส่วนรวม | บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชนในการทำ<br>คุณประโยชน์แก่สังคมเป็นการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร                          | จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ<br>จริยธรรมให้บุคลากรร่วมกันทำกับ<br>ประชาชน | ตุลาคม ๖๔ - กันยายน ๖๕ | -        |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์พัฒนาระบบบริหารจัดการ

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

| ลำดับ | กิจกรรม                                                                        | เป้าหมายตัวชี้วัด                                                                 | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                     | ระยะเวลาดำเนินการ      | งบประมาณ |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------|
| ๖     | มีระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และมีการประเมิน ๕ มิติ | บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจ สามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง | หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันการทุจริต | ตุลาคม ๖๔ - กันยายน ๖๕ | -        |

ลงชื่อ



(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔