

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลยุทธ์พัฒนาระบบบริหารจัดการ

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	โรงพยาบาลจัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตร่วมกันในการบริหารงานด้วย ความสุจริต	มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	-
๒	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการให้สาธารณชน ทราบโดยผ่านเว็บไซต์และ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	-
๓	จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดง ความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	-
๔	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ งาน	เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและในการ ทำกิจกรรมร่วมกัน	มีการจัดกิจกรรมมีบุคลากร และบุคคลภายนอกเข้าร่วม	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	-
๕	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึกและทำความดี คุณประโยชน์แก่ ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชนในการทำ คุณประโยชน์แก่สังคมเป็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้บุคลากรร่วมกันทำกับ ประชาชน	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	-

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลยุทธ์พัฒนาระบบบริหารจัดการ

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๖	มีระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และมีการประเมิน ๕ มิติ	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจ สามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	-
๗	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	เพื่อไม่ให้บุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติผิดระเบียบที่เกี่ยวข้องยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	ตุลาคม ๖๗ - กันยายน ๖๘	-

ลงชื่อ



(นางสุภารัตน์ เชาวลิต)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗