



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต และประพฤตินิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลปากพะยูน อำเภopakพะยูน จังหวัดพัทลุง



คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลปากพะยูน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๑ – ๒



สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๑
๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ – ๒	๒

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาสที่ ๑ – ๒)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลปากพะยูน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลปากพะยูน มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลปากพะยูน ในนาม “ชมรม STRONG โรงพยาบาลปากพะยูน” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลปากพะยูน มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๐ คน ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ไม่ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ – ๒

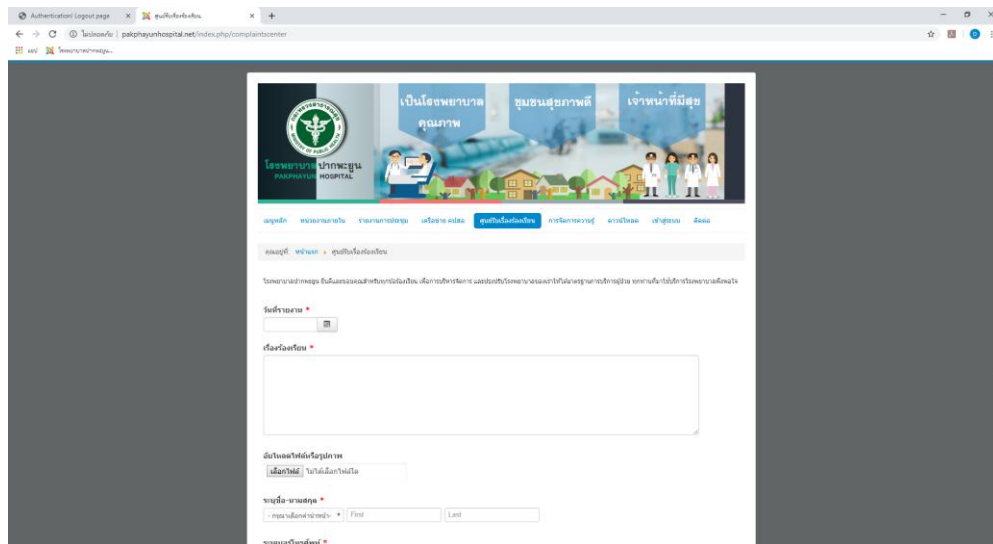
๓.๑ โรงพยาบาลปากพะยูน ได้ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และ ประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน โดยนายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน และบุคลากรในโรงพยาบาลปากพะยูน ได้ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือ ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับแสดงสัญลักษณ์ ด้วยการนำ แขนขวาทับแขนซ้าย เป็นรูปกากบาท และพร้อมกับ การนำแขนขวามาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายได้สัญลักษณ์ STRONG คือ



๓.๒ โรงพยาบาลปากพะยูน ได้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์และติตบอร์ดประชาสัมพันธ์

๓.๓ โรงพยาบาลปากพะยูน มีการจัดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือ ทางเว็บไซต์ ซึ่งโรงพยาบาลมีคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนและไกล่เกลี่ยข้อร้องเรียน โดยได้กำหนดขั้นตอนต่าง ๆ ไว้เป็นแนวปฏิบัติในการแก้ไขข้อร้องเรียน



๓.๔ โรงพยาบาลปากพะยูนได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดกิจกรรมประชุม อบรมให้บุคคลภายนอกหน่วยงานได้มีส่วนร่วม

๓.๕ โรงพยาบาลส่งเสริมให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้บุคลากรของ
หน่วยงานมีจิตสำนึกและทำความดี คุณประโยชน์แก่ส่วนรวม



๓.๖ โรงพยาบาลมีระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และมีการ
ประเมินการควบคุมภายใน ๕ มิติ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และไม่เกี่ยวข้องกับการ
ทุจริต คอรัปชั่น