



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพะยูน โทร. ๐ ๗๕๖๙ ๙๐๒๓ ต่อ ๑๑๒๒

ที่ พท ๐๐๓๓.๓๐๑/๔/

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลปากพะยูน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดัชนีตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน ในข้อ MOIT ๑๒ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์และแสดงหลักฐานต่อช่องทางที่เผยแพร่จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เห็นควรมีการกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน จึงขอสรุปผลการกำกับและติดตามพอสังเขป ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลปากพะยูน ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลปากพะยูน ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๘ โดยใช้บัตรอวยพรและอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในโรงพยาบาลปากพะยูน ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลปากพะยูน อย่างเคร่งครัดและไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในโรงพยาบาลปากพะยูน ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชากร มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

/๕.มาตรการ...

๕. มาตรการการรับของแถม เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบและประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงาน

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

บุคลากรในโรงพยาบาลปากพะยูน ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกามติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีการกระทำความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิดและอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

นางสาวประภาพร เคนอง

(นางสาวประภาพร เคนอง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต ดำเนินการ



(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลปากพะยูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการ ติดตามและ รายงานผล
๑	มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ๑.๑ ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง การให้และ การรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพะยูน	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	ไตรมาสที่ ๑
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๑ ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล ปากพะยูน	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพะยูน/ ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	ไม่พบ	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค ๓.๑ ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สิน	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพะยูน	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนเรื่องเงินบริจาค และทรัพย์สิน	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลปากพะยูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการ ติดตามและ รายงานผล
๔	มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการเบ็ดเตล็ดตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา ตามที่กฎหมาย กำหนดและมาตรการจัดหาพัสดุ ๔.๑ ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง มาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพะยูน	ไม่พบ	๑. มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตาม ระเบียบราชการจริง ๒. มีการเบ็ดเตล็ดตอบแทนตามจริง ๓. ไม่พบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	ไตรมาสที่ ๔
๕	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ๖.๑ ประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่อง มาตรการการ จัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพะยูน	ไม่พบ	ไม่พบว่ามีกรกระทำผิด	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพะยูน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปากพะยูน

วัน/เดือน/ปี : ๘ เมษายน ๒๕๖๘

หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานโรงพยาบาลปากพะยูน
จังหวัดพัทลุง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการ
ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของหน่วยงาน โรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ประภาพร เคนอง

(นางสาวประภาพร เคนอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

อนุมัติรับรอง

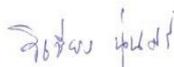


(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวิเชียร นุ่นศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘