

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลยุทธ์พัฒนาระบบบริหารจัดการ

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	โรงพยาบาลจัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตร่วมกันในการบริหารงานด้วย ความสุจริต	มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	-
๒	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการให้สาธารณชน ทราบโดยผ่านเว็บไซต์และ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	มีการเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	-
๓	จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดง ความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	-
๔	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ งาน	เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการ ทำกิจกรรมร่วมกัน	มีการจัดกิจกรรมมีบุคลากร และบุคคลภายนอกเข้าร่วม	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	-
๕	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึกและทำความดี คุณประโยชน์แก่ ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชนในการทำ คุณประโยชน์แก่สังคมเป็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้บุคลากรร่วมกันทำกับ ประชาชน	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	-

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลยุทธ์พัฒนาระบบบริหารจัดการ

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๖	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อสร้างการทำงานเป็นทีม ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตสำนึกและทำความดี คุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ร่วมมือร่วมใจกันครบทุกคน	พื้นที่ที่กำหนดสะอาดสวยงาม	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	-
๗	จัดกิจกรรม ๕ส เพื่อสร้างการทำงานเป็นทีม ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตสำนึกและทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรร่วมมือร่วมใจกันครบทุกหน่วยงาน	ผ่านการประเมินทุกหน่วยงาน	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	-
๘	มีระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และมีการประเมิน ๕ มิติ	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจ สามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	-
๙	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	เพื่อไม่ให้เกิดบุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติผิดระเบียบที่เกี่ยวข้องยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	-

ลงชื่อ ประภาพร เคนออง

(นางสาวประภาพร เคนออง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

พิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี
(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘