



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลปากพะยูน

หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพะยูน

สถานที่ตั้ง ๙๕๖ หมู่ที่ ๑ ตำบลปากพะยูน อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภาพร เคนอง

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลปากพะยูน

โทรศัพท์ ๐ ๗๔๖๙ ๙๐๒๓ ต่อ ๑๑๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [pakphayun.moph@gmail.com](mailto:pakphayun.moph@gmail.com)

LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๕ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน - บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๔	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาศ	ไตรมาศ	ไตรมาศ	ไตรมาศ
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา	บุคลากรของ โรงพยาบาลปาก พะยูน ๑๐๕ คน	๑. เจ้าหน้าที่ที่มี ความตั้งใจใน การปฏิบัติงาน ด้วย ความ รับผิดชอบใน หน้าที่ มีจิต		คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลปาก พะยูน	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึง มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) โครงการสร้างอัตลักษณ์ที่ดีของ โรงพยาบาล		บริการที่ดีและมี ความซื่อสัตย์ ๒. สร้างขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ ๓. สร้างต้นแบบ เจ้าหน้าที่ที่ดี ให้แก่หน่วยงาน ๔. สร้างความ ประทับใจและ ภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร						
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตน นับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤต โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา (๑) โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทย และกตัญญูตา - กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนาและในวันสำคัญ งานรัฐพิธี				- คณะกรรมการ โรงพยาบาลปาก พะยูน - กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ได้แก่ วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - โครงการสิ่งแวดล้อมดี ที่ทำงานนำอยู่ Big Cleaning Day - ถวายเทียนพรรษาผ้าอาบน้ำฝน ๙ วัด								
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑) (๑) โครงการการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	โรงพยาบาลปาก พะยูนผ่านการ ประเมินร้อยละ ๙๓	โรงพยาบาลปาก พะยูน เป็น โรงพยาบาล คุณธรรม จริยธรรมเป็น แบบอย่างที่ดียืน หยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้อง เป็น ธรรม ถูก กฎหมาย โปร่งใส และ ตรวจสอบได้		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๒๐ คน

๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานนากำหนด)	-	-
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-	๓ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๓ คะแนน	ไตรมาส ๑ ได้คะแนน ระดับ ๕
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๘๐ คน	๓ แห่ง ๙๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการทำบุญตักบาตรเดือนเกิด สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ส่งเสริมให้บุคลากรใช้หลักธรรมทางศาสนา โดยร่วมพิธีกรรมทางศาสนาในการทำบุญตักบาตรเดือนเกิด ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ เปลี่ยนจากการฉลองวันเกิด ซึ่งอาจมีความสิ้นเปลืองโดยใช่เหตุ เป็นการทำบุญตักบาตร และเป็นการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการเชิดชูคนดีศรีพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เชิดชูบุคลากรที่มีความพอเพียง รักษาวินัย มีความสุจริต และจิตอาสาในการทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น เพื่อ สังคม เป็นต้นแบบให้บุคลากรอื่นๆ ซึ่งนอกจากสร้างบุคคลต้นแบบแล้วยังสามารถเป็นแรงบันดาลใจให้บุคคลอื่นๆ ในองค์กร

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การพัฒนาชมรมให้มีประสิทธิภาพ ควรขยายกิจกรรมไปยังชุมชน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล และใช้พลังบวกเพื่อให้เกิดการผลิตสื่อที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่คนทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

ลงชื่อ ..... ประภาพร เคนออง ..... ผู้รายงาน

(นางสาวประภาพร เคนออง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....  .....

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙