

นโยบายของผู้บริหาร

นายแพทย์พิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ได้มีนโยบายในการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากพะยูน ว่างานจะประสบผลสำเร็จได้ ต้องทำงานเป็นทีม เรียนรู้งานไปด้วยกัน ทำงานร่วมกัน ปรึกษาหารือกันได้ทุกเรื่อง เน้นการปฏิบัติตามระเบียบ หากงานใดส่งการไปแล้ว ทำไม่ได้หรือทำยาก ก็ต้องหาแนวทางแก้ไขร่วมกันเพื่อให้สามารถดำเนินการได้

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้มอบนโยบายในการทำงานตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ๔ Excellence ตามค่านิยม MOPH เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดย

- M : Mastery : เป็นนายตัวเอง
- O : Originality : เร่งสร้างสิ่งใหม่
- P : People Centered Approach : ใส่ใจประชาชน
- H : Humility : อ่อนน้อม ถ่อมตน

ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยมของโรงพยาบาลปากพะยูน

- (๑) เน้นงานที่เป็นตัวชี้วัด MOU กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด งานที่เป็นตัวชี้วัด PA กระทรวงสาธารณสุข และ PA ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
- (๒) ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้ผ่านตามเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่
- (๓) เน้นการจัดเก็บรายได้ โดยการเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ในแต่ละกองทุน
- (๔) จัดบริการผู้ป่วยให้ครอบคลุมทุกด้าน

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน