

๑. ชื่อโครงการ การสร้างเสริมจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากร โรงพยาบาลปากพะยูน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้างทัศนคติให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร การป้องกันการทุจริตในองค์กร และเผยแพร่ข้อมูลภาครัฐ เป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวกเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินที่ได้มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการและสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้นเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลปากพะยูน จึงได้จัดทำโครงการ การสร้างเสริมจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากร โรงพยาบาลปากพะยูน โดยการสร้างการเรียนรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานทั้งในรูปแบบความรู้ด้านวิชาการและการหาแนวทางร่วมกันของบุคลากรในการขับเคลื่อนการสร้างเสริมจริยธรรม คุณธรรมของบุคลากร โดยผู้นำประกาศเป้าหมาย จุดมุ่งหมายในการดำเนินงาน มีการยกตัวอย่างการพิจารณาความผิดที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานการทุจริตต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งขอความเห็นจากบุคลากร เพื่อนำมาดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากพะยูนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. กลวิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากพะยูน
๒. ประเมินผลความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่หลังการประชุม

๕. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลปากพะยูน จำนวน ๒๑๓ คน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๘. วิทยากร คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปากพะยูน

๙. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปากพะยูน

ผู้รับผิดชอบงาน ITA

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลปากพะยูน มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เกิดผลการดำเนินงานขององค์กรโปร่งใส ภายใต้ความเป็นองค์กรแห่งความสุข

๑๒. การประเมินผล/ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐
๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๗๐
๓. หน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ.....จิรสินี.....ผู้เขียนโครงการ
(นางจิรสินี ขนอม)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....ชวพรพร หนอง.....ผู้เสนอ/ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวประภาพร เคนอง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....พ.....ผู้เห็นชอบ/อนุมัติโครงการ
(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน

ตารางกิจกรรมโครงการ การสร้างเสริมจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากร โรงพยาบาลปากพะยูน
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย การดำเนินงาน ITA
๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.	กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง จริยธรรม การรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเที่ยง
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	ให้ความรู้มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน - มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม - มาตรการจัดหาพัสดุ
๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๓๐ น.	ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนด้านทุจริตศึกษา