แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**
☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลปากพะยูน **หน่วยงาน** โรงพยาบาลปากพะยูน

สถานที่ตั้ง ๙๕๖ หมู่ที่ ๑ ตำบลปากพะยูน อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิเชียร นุ่นศรี **ตำแหน่ง** นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลปากพะยูน **โทรศัพท์** ๐ ๗๔๖๙ ๙๐๒๓ ต่อ ๑๑๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pakphayun.moph@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๕ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน - บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๔	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม - โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารสุขเป็นแบบอย่างส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา	บุคลากรของโรงพยาบาลปากพะยูน ๑๐๕ คน	๑. เจ้าหน้าที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในหน้าที่ มีจิต		คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปากพะยูน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) โครงการสร้างอัตลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาล		บริการที่ดีและมีความซื่อสัตย์ ๒. สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ ๓. สร้างต้นแบบเจ้าหน้าที่ที่ดีให้แก่หน่วยงาน ๔.สร้างความประทับใจและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤตโรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา (๑) โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและกตัญญุตา - กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและในวันสำคัญ งานรัฐพิธี				- คณะกรรมการโรงพยาบาลปากพะยูน - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	ได้แก่ วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - โครงการสิ่งแวดล้อมดี ที่ทำงานน่าอยู่ Big Cleaning Day - ถวายเทียนพรรษาผ้าอาบน้ำฝน ๙ วัด								
แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑) (๑) โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	โรงพยาบาลปากพะยูนผ่านการประเมินร้อยละ ๙๓	โรงพยาบาลปากพะยูนเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**	**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๒๐ คน

๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-	-
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-	๓ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๓ คะแนน	ไตรมาส ๑ ได้คะแนนระดับ ๕
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๘๐ คน	๓ แห่ง ๙๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการทำบุญตักบาตรเดือนเกิด สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ส่งเสริมให้บุคลากรใช้หลักธรรมทางศาสนา โดยร่วมพิธีกรรมทางศาสนาในการทำบุญตักบาตรเดือนเกิด ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ เปลี่ยนจาการฉลองวันเกิด ซึ่งอาจมีความสิ้นเปลืองโดยใช่เหตุ เป็นการทำบุญตักบาตร และเป็นการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการเชิดชูคนดีศรีพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เชิดชูบุคลากรที่มีความพอเพียง รักษาวินัย มีความสุจริต และจิตอาสาในการทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น เพื่อสังคม เป็นต้นแบบให้บุคลากรอื่นๆ ซึ่งนอกจากสร้างบุคคลต้นแบบแล้วยังสามารถเป็นแรงบันดาลใจให้บุคคลอื่นๆ ในองค์กร

<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การพัฒนาชมรมให้มีประสิทธิภาพ ควรขยายกิจกรรมไปยังชุมชน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล และใช้พลังบวกเพื่อให้เกิดการผลิตสื่อที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่คนทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน
(นายวิเชียร นุ่นศรี)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....
(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน
วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙