การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง" ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพะยูน จังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ที่ทำงานน่าอยู่ องค์กรพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ที่ทำงานดูสะอาดตา มีความพร้อมในเรื่องอุปกรณ์ต่างๆ

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ "พอเหมาะ พอดี" จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)
☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
☐ ด้านเกียรติคศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
☑ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปอุบกัมภ์และระบบพวกพ้อง)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลก (ความอยากมี อยากได้)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดในรูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- จัดกิจกรรม ๕ ส (Big Cleaning Day) ทุกเดือน ภายในโรงพยาบาลปากพะยูน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ทุกกลุ่มงาน

ระยะเวลาดำเป็นการ : ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในโรงพยาบาลปากพะยูน

งบประมาณ : -

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรในโรงพยาบาลปากพะยูน มีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ดูสะอาดตา หยิบอุปกรณ์ใช้สะดวก

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- บุคลากร ๘๕% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส.อย่างสม่ำเสมอ
- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น ลดขยะที่ต้นทาง การแยกขยะได้ถูกประเภท

๗. การเปรียบเทียบ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรก กับ ๑๒ เดือน

- รอบ ๖ เดือน : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๘๕%
- รอบ ๑๒ เดือน : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เกิดจาก ๒ ปัจจัยหลักคือ พฤติกรรมและความร่วมมือของบุคลากร และข้อจำกัดด้านงบประมาณ

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

การทำกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย) คือ การปรับ ๓ ด้านหลัก ได้แก่ การจัดระเบียบสถานที่ทำงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการพัฒนาวินัยตนเอง

พัฒนาตนเอง : ฝึกกระบวนการคิดที่เป็นระบบ มีระเบียบวินัยในตัวเองมากขึ้น และใส่ใจรายละเอียดรอบตัว

พัฒนางาน : ลดข้อผิดพลาด ประหยัดเวลาในการทำงาน และเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการหรือการปฏิบัติหน้าที่

พัฒนาบรรยากาศ : สร้างสภาพแวดล้อมที่น่าทำงาน ปลอดภัย และเสริมสร้างความสามัคคีผ่านการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๑๐. แนวทางการปรับปรุง/พัฒนาในปีถัดไป

โรงพยาบาลปากพะยูนมีแนวทางการปรับปรุง/พัฒนา คือ

สร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ : ผู้บริหารต้องประกาศนโยบายชัดเจน และเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีส่วนร่วม ไม่ใช่ภาระของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

กำหนดมาตรฐานที่ชัดเจน : ทำคู่มือหรือป้ายบ่งชี้ (Visual Control) ให้เข้าใจง่าย ตรวจสอบได้จริง เพื่อรักษาระดับ ส.๔ (สุขลักษณะ)

การประเมินและให้รางวัล : จัดตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินอย่างสม่ำเสมอ พร้อมมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ

ต่อยอดสู่การพัฒนาต่อเนื่อง : นำข้อเสนอแนะจากการตรวจมาปรับปรุง และยกระดับเป็นวัฒนธรรมองค์กร เช่น การทำ ๕ส ร่วมกับรักษ์สิ่งแวดล้อม