



**โรงพยาบาลปากพะยูน**  
**PAKPHAYUN HOSPITAL**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ**  
**ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ไตรมาส ๑-ไตรมาส ๓)**

**๑.ความเป็นมา**

ด้วยโรงพยาบาลปากพะยูน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา คักดีศรีความ เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระหวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

**๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๓)**

๒.๑ โรงพยาบาลปากพะยูนมีการประกาศ อัตลักษณ์ “พร้อมให้บริการ รับผิดชอบงานเต็มที่ บริหารแบบมีส่วนร่วม” และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ว่าจะ ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและเผยแพร่ภาพกิจกรรมในเว็บไซต์โรงพยาบาลปากพะยูน

๒.๒ โรงพยาบาลปากพะยูน มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างเป็นจำนวนมาก ปัญหาอุปสรรค คือ การเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอื่นไม่สามารถปล่อยวางได้เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด

๒.๓ บุคลากรของโรงพยาบาลปากพะยูน คือ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปากพะยูน และบุคลากรหน่วยจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อ สร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพะยูน นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ องค์การเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ พร้อมกับแสดงสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวาทับแขนซ้าย รูปท่ากากบาท

๒.๔ โรงพยาบาลปากพะยูนมีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้ เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ พร้อมทั้งได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๒.๕ โรงพยาบาลปากพะยูน มีการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพัทลุง กระทรวงสาธารณสุข ฯลฯ โดยมีการจัดแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลปากพะยูน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลปากพะยูน

๒.๖ ผลักดันให้โรงพยาบาลปากพะยูน เป็นหน่วยงานด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการทำงาน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม/ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม

๒.๗ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปี ๒๕๖๑ ปรับปรุง กระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระวัง เจ้าหน้าที่กับภาคเอกชน ที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลปากพะยูน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๒.๘ สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่านหน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลปากพะยูน โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป หน้าเว็บโรงพยาบาลปากพะยูน สายด่วนโรงพยาบาลปากพะยูน และหัวข้อศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เว็บไซต์ <http://www.pakphayunhospital.net/>

๒.๙ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร มีการวางแผนปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เพื่อป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา การส่งเสริมการขายมีการเชิญแพทย์หรือบุคลากรโรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ การรับ/มอบ สิ่งของให้หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๑๐ การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลปากพะยูน

๒.๑๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : วิถีธรรม โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง และวันสำคัญของไทยและวันสำคัญของการสาธารณสุข ภายในวัดใกล้เคียง และทำพิธีทางศาสนาอิสลาม

๒.๑๒ ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลปากพะยูนเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑๓ ออกประกาศโรงพยาบาลปากพะยูน เรื่องนโยบายการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN Hospital และเข้าร่วมโครงการประหยัดพลังงานของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อเปลี่ยนหลอดไฟให้แก่โรงพยาบาล ลดการใช้พลังงานและมีมาตรการประหยัดพลังงาน และผลักดันโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐานด้านสุขภาพยกระดับจากระดับพื้นฐาน เป็นระดับพัฒนา (ด้านสิ่งแวดล้อม)

๒.๑๔ จัดทำคำสั่งโรงพยาบาลปากพะยูน เพื่อเป็นการแบ่งอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานสำคัญหลักๆ ของโรงพยาบาลปากพะยูน คณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (CFO) คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลคณะกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IM) คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลฯ

๒.๑๕ การจัดซื้อจัดจ้างมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติต้องมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย และป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และในการประกวดราคาซื้อ/จ้างทุกครั้ง ต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการประกาศราคาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย

๒.๑๖ ความก้าวหน้าตำแหน่งหน้าที่บุคลากรในโรงพยาบาลปากพะยูน ต้องมีพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุกครั้งที่มีการรับตำแหน่ง การย้าย การสรรหา และแต่งตั้งคำสั่งการพิจารณาที่มีการสรรหาทุกครั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อความเป็นกลางและยุติธรรม ไม่ก่อให้เกิดการทุจริตรับผลประโยชน์ใดๆ อันได้มาเนื่องจากการสรรหาทรัพยากรบุคคลภายในโรงพยาบาลปากพะยูน โดยการประกาศรับสมัครงานจะมีการปิดประกาศ ณ โรงพยาบาลปากพะยูน และลงประกาศในเว็บไซต์โรงพยาบาลปากพะยูน <http://www.pakphayunhospital.net/> ในหัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

### ๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง

๓.๑ เนื่องจากเป็นปีแรกที่มีการที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลปากพะยูน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของกิจกรรม เห็นควรให้มีการจัดทำแผนฯ ทุกปีงบประมาณ

๓.๒ ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของโรงพยาบาลปากพะยูน เพื่อให้ทราบว่ามีปฏิบัติตามเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่เพียงใด

### ๔. ปัจจัยสนับสนุน

๔.๑ การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม

- บุคลากรมีจำนวนมาก ไม่รับรู้ถึงข้อมูล/แผนฯ ได้ครบทุกคน

- บุคคลทั่วไป/ผู้มารับบริการให้ความสนใจเป็นจำนวนไม่มาก

- การสื่อสารภาษา ส่งผลให้ผู้มารับบริการไม่สนับสนุนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตในหน่วยงานของ

โรงพยาบาลปากพะยูน

๔.๒ โรงพยาบาลปากพะยูนมีการตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปีงบประมาณ และมีการตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อคอยกำกับดูแลการบริหารและบริหารโรงพยาบาลปากพะยูน

๔.๓ มีการประชุมคณะกรรมการที่มนำ กรรมการบริหาร และการประชุมประจำเดือน เป็นประจำเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มาชี้แจง แลกเปลี่ยนข้อมูล ตรวจสอบซึ่งกันและกัน และร่วมกันพัฒนาโรงพยาบาลปากพะยูน ให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลปากพะยูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๖ กิจกรรม (ระหว่างไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๓) ดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๗ กิจกรรม

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑) โรงพยาบาลปากพะยูนเป็นหน่วยบริการให้บริการด้านสุขภาพ ซึ่งต้องดูแลสุขภาพและให้บริการประชาชนที่มีรับการรักษาเป็นจำนวนมาก การดำเนินการตรวจสอบปัญหาการทุจริตสามารถดำเนินการได้ผลในบางโครงการ เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

๒) การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในรับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

#### ๖. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้ เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

(นางจินตนา มีแสน)  
เจ้าพนักงานพัสดุ

(นายสำราญ ทองศรีชุม)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายพิพัฒน์ พิพัฒน์รัตนเสรี)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพะยูน